Verbatim campagne emploi

Kezber

[Entreprise inclusive. Entreprise d’avenir.]

[Kezber.]

[Alan Kezber. Président-directeur général et fondateur. Kezber.]

[Visuel de Marc-Olivier Savard, analyste financier junior, prenant place dans son fauteuil-roulant.] Mon nom c’est Alan Kezber. Je suis président de l’entreprise Kezber et on est fiers d’embaucher Marco qui est une personne handicapée. C’est un analyste financier, c’est un junior, il apprend mais il est aussi très dédié. [Visuel de Marc-André et Alan entrain de rire et de discuter.] Pour moi ça s’est passé pareil comme tout le reste des entrevues, pareil comme tout le reste des embauches, il n’y avait rien de spécial.

[Alexandra Bélanger. Directrice des ressources humaines. Kezber.]

Ce qu’on a ajouté dans son processus d’accueil c’est qu’on l’a fait venir dans les bureaux un petit peu avant son arrivée quand on savait qu’il allait débuter dans les semaines suivantes, pour faire une petite tournée avec lui, pour qu’il se familiarise avec le milieu de travail, avec son poste de travail, voir les aires communes si tout était accessible au niveau de la cafétéria, la mobilité dans les salles de bain aussi. [Visuel de Marc-Olivier se déplaçant librement dans l’espace des bureaux en discutant avec ses collègues et appuyant sur le bouton d’un mécanisme d’ouverture de portes automatiques.] Ce qu’on a fait comme ajustements c’est l’ouverture des portes pour l’administration parce qu’il a à circuler dans la section qui est fermée par une porte donc on a automatisé l’ouverture de cette porte-là ainsi que la porte de la salle de bain. On a eu droit à une subvention pour l’installation des ouvertures de portes automatiques. Ils ont payé 50 % de l’installation au niveau matériel et main-d’œuvre. [Visuel de Marc-Olivier ajustant son bureau de travail.] On a travaillé aussi avec un ergonome pour s’assurer que le poste de travail de Marc-Olivier était adapté à son positionnement donc il est venu l’accompagner pour lui donner de l’aide pour l’ajustement de son poste de travail mais sinon, non, Marco a été intégré super facilement dans notre équipe.

[Alan Kezber.]

Je pense que c’est pareil comme tout le reste des personnes quand vous allez faire une intégration. C’est d’être certains que vous avez les bons outils, que vous avez un bel accueil quand la personne arrive. Engagez la personne, faites-la travailler, vous allez voir vous allez avoir des grandes surprises je pense, avec ce que vous pensez les limitations des gens qui ne sont pas vraiment des limitations, qui sont pareilles pour tous les autres employés, comme toutes les « jobs » (emplois). Je pense que la réalité de faire une distinction entre quelqu’un handicapé et non handicapé. Honnêtement, c’est ça le truc. Le truc, c’est de ne pas faire de différence. [Visuel de Marc-André entouré de ses collègues de travail et d’Alan Kezber.] C’est pareil comme tout le monde.

[Travaillons l’Avenir.]

[Entreprise inclusive. Entreprise d’avenir.]

[www.ophq.gouv.qc.ca/entrepriseinclusive.]

[Signature gouvernementale : Votre gouvernement.]

[Logo du gouvernement du Québec.]