Verbatim campagne emploi

LOGIQ Innovations

[Entreprise inclusive. Entreprise d’avenir.]

[LOGIQ Innovations.]

[Stéphane Gauthier. Président. LOGIQ Innovations.]

[Visuel de Mireille Leclerc, technicienne comptable ayant une incapacité visuelle, se déplaçant à pieds vers son lieu de travail.] [Visuel de Stéphane Gauthier, président de LOGIQ Innovations, assis derrière son bureau de travail.] Moi c’est Stéphane Gauthier, président de LOGIQ Innovations. LOGIQ c’est une entreprise de conception de logiciels autant pour l’industrie manufacturière, du commerce au détail et aussi des laboratoires d’analyse. Mireille c’est ma comptable. Elle a une incapacité au niveau de la vision, une vision périphérique très très très restreinte. Au début de l’entreprise, j’avais besoin d’une comptable à temps partiel, huit à douze heures par semaine, puis j’ai un ami qui travaillait chez Essor II qui m’a dit « ha, veux-tu une personne d’expérience qui a des limitations visuelles? ». Bien, j’ai dit, pourquoi pas, on va la rencontrer puis on va voir. [Visuel de Mireille montant les escaliers.] J’ai été agréablement surpris de voir l’expérience qu’elle avait puis qu’est-ce qu’elle pouvait nous apporter chez LOGIQ. Essor II c’est un organisme qui vient en aide aux gens pour l’intégration en milieu de travail de personnes handicapées. C’est évident qu’avec une personne avec des limitations visuelles, on a dû adapter l’environnement, mais avec l’aide d’Essor II, qui est là tout au long du processus, et du Bouclier (centre de réadaptation), qui est un spécialiste en ergonomie et en adaptation de travail, on a facilement intégré Mireille à l’organisation. Ça a été un peu de sensibilisation parce que, souvent, on laisse un peu traîner nos choses, on ne pense pas à enlever les obstacles qui pourraient nuire aux déplacements dans l’entreprise alors on fait attention à ça maintenant. Tous sont sensibilisés à bien rendre la zone sécuritaire. Ce qui est vraiment intéressant c’est qu’on a des aides pour pouvoir intégrer ces personnes-là au travail avec des aides financières, ce qui rend la personne aussi moins anxieuse de performance, puis elle peut faire les choses à son rythme puis avoir vraiment du plaisir au travail. Les clés du succès dans une intégration de personnes à limitation je crois que c’est l’écoute de l’autre, de l’employé, d’y aller à son rythme, de ne pas mettre une pression inutile, d’avoir du plaisir de part et d’autre à travailler ensemble puis à voir s’épanouir, puis l’épanouissement est des deux côtés.

[Travaillons l’Avenir.]

[Entreprise inclusive. Entreprise d’avenir.]

[www.ophq.gouv.qc.ca/entrepriseinclusive.]

[Signature gouvernementale : Votre gouvernement.]

[Logo du gouvernement du Québec.]