

L'Office des personnes handicapées du Québec

présente la 4<sup>e</sup> édition du

**Prix**



**À part entière**

En hommage aux personnes et aux organisations  
qui contribuent à accroître la participation sociale  
des personnes handicapées

.....  
CAHIER SOUVENIR  
.....

OFFICE DES PERSONNES  
HANDICAPÉES DU QUÉBEC

*conjuguer*  
nos forces



Le CQEA salue la contribution remarquable  
au développement de l'emploi  
pour les personnes handicapées  
en entreprise adaptée par la remise  
du Prix Marius-Jacques.

PRIX

*Marius-Jacques*

C·Q·E·A  
Conseil québécois  
des entreprises adaptées

[www.cqea.ca](http://www.cqea.ca)



M<sup>me</sup> Lucie Charlebois

## ***Mot de la ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse et à la Santé publique***

En adoptant, en juin 2009, la politique gouvernementale *À part entière*, le gouvernement manifestait clairement sa volonté d'accroître la participation sociale des personnes handicapées. C'est notamment par l'entremise d'engagements de ministères, d'organismes publics et de municipalités que sa mise en œuvre se dessine. D'ailleurs, leur apport est essentiel dans la poursuite de cet objectif.

Pour soutenir nos efforts, nous avons la chance de pouvoir compter sur la volonté d'individus et de groupes qui participent, par leurs actions, à faire du Québec une société plus inclusive. Les personnes et les organisations qui ont soumis une candidature au Prix *À part entière* démontrent avec éloquence leur détermination en ce sens. Elles font le choix de contribuer activement, et sans relâche, à réduire les obstacles à la participation sociale des personnes handicapées.

Le Prix *À part entière* est une opportunité unique de saluer leur travail. Qu'elles s'expriment au sein d'un groupe ou individuellement, qu'elles soient elles-mêmes handicapées, issues d'une famille incluant une personne handicapée ou simplement concernées par cette réalité, les personnes derrière les réalisations que nous saluons aujourd'hui ont toutes en commun cette volonté de faire une différence que nous souhaitons contagieuse.

Je félicite chaleureusement les organisations et les personnes dont la candidature a été retenue parmi les finalistes ou couronnée au plan national, et je souhaite que ces inspirantes réalisations se multiplient afin que le Québec soit une société où les obstacles à la participation sociale des personnes handicapées continuent de disparaître les uns après les autres.



M. Martin Trépanier



M<sup>me</sup> Anne Hébert

## ***Mot du président du conseil d'administration et de la directrice générale par intérim***

Office des personnes handicapées du Québec

Lors de l'édition 2012 du Prix À part entière, l'Office faisait grand état du nombre sans précédent de candidatures soumises et de l'immense satisfaction ressentie au sein du comité organisateur à cet égard. Nous sommes ravis de vous informer que cette quatrième édition a suscité un nombre encore plus grand d'inscriptions que la précédente.

Comme le veut la tradition, le présent cahier souvenir vous invite à faire la connaissance des personnes et des organisations à qui le jury national a choisi d'attribuer le Prix. Avant de vous laisser parcourir ses pages et faire plus ample connaissance avec les récipiendaires nationaux, nous tenons, au nom du conseil d'administration de l'Office et de son personnel, à remercier sincèrement les membres des jurys régionaux qui ont eu pour tâche de départager et d'identifier les finalistes ainsi que ceux et celles du jury national responsable de couronner les lauréats et lauréates du Prix À part entière 2014.

Des choix déchirants ont dû être faits et, bien que toutes les réalisations n'aient pu être récompensées, nous adressons nos plus sincères félicitations à tous ceux et celles qui les ont présentées ou qui ont contribué à leur rayonnement. L'Office reconnaît que chacune des candidatures soumises témoigne de nombreuses années d'efforts et, à ce titre, salue la volonté de leurs instigateurs et instigatrices d'accroître la participation sociale des personnes handicapées.

Derrière chacune des réalisations, qu'elles soient lauréates ou non, se trouvent des hommes, des femmes, des organisations, qui ont su passer de la parole aux gestes pour faire du Québec une société de plus en plus inclusive. Nous vous laissons maintenant parcourir les pages du cahier avec l'espoir que toutes ces belles histoires à succès nous servent individuellement et collectivement de modèle et d'inspiration.

## Message du porte-parole

Prix À part entière

L'important en ce bas de monde, c'est d'avoir une tête et un cœur, avec ça, tout est possible. Le reste, ce sont des pièces en option. Y'en a qui en ont moins que d'autres. Y'en a qui leur manque des bras, des jambes, ou qui en ont qui fonctionnent drôlement. Comme moi. Y'en a qui ne contrôlent pas le langage ou leur comportement.

Mais tout le monde a une tête au nord de soi, qui rit, qui pleure, qui crie, ou qui ne fait rien, qui est juste là. Témoin de tout ça. Et tout le monde a un cœur qui bat. Un cœur qui se débat. Pour trouver une façon d'être bien. On est tous comme ça.

Pas besoin de nous catégoriser par nos défauts physiques ou mentaux, par la couleur de notre peau ou notre sexe. On est tous pareils. Des êtres avec une tête et un cœur. Quand ils fonctionnent, on est des êtres vivants. Quand ils ne fonctionnent plus, on est des morts. On a tous le même chemin : la naissance, la vie et la fin. Et on doit tous le traverser librement, à pied ou en fauteuil roulant.

Tous les êtres humains doivent avoir la chance de se remplir la tête et le cœur avec le monde qui les entoure.

Le Prix À part entière récompense les individus et les organisations qui permettent aux personnes handicapées de participer activement à la société, tant à l'école, au travail que dans les loisirs. Pour qu'ils se remplissent la tête et le cœur. Pour qu'ils soient utiles. Pour qu'ils restent vivants.

Nous avons tous besoin des autres. Qui que nous sommes : faibles, forts, malades ou en parfaite santé. Et nous avons aussi, tous besoin que les autres aient besoin de nous. Pour se sentir utile. Pour se sentir important. Pas dans le sens de *big*, mais dans le sens de grand.

Félicitations à tous ceux et à toutes celles qui consacrent leur vie à faire du Québec, une terre de partage où personne n'est laissé de côté. Où tout le monde a sa place dans le cœur des autres.

Une société qui exclut est une société qui se tue. Une société qui inclut est une société qui ne cessera jamais de grandir. De la tête et du cœur.



M. Stéphane Laporte

# Catégorie Individus

## *Finalistes régionaux*

### *Saguenay–Lac-Saint-Jean (02)*

› Monsieur Sébastien Rojo

### *Capitale-Nationale (03)*

› Monsieur Viateur Beaudry

### *Mauricie (04)*

› Madame Judith Bastien

### *Estrie (05)*

› Madame Norah Humerez-Comtois

### *Montréal (06)*

› Madame Catherine Blanchette-Dallaire  
pour le site Web OnrouleauQuébec

### *Outaouais (07)*

› Monsieur Robert Lanigan

### *Abitibi-Témiscamingue (08)*

› Monsieur François Alain  
pour le projet hockey-luge

### *Côte-Nord (09)*

› Madame Murielle Normand

### *Chaudière-Appalaches (12)*

› Madame Jacqueline Crête

### *Laval (13)*

› Madame Sylvie Richer

### *Lanaudière (14)*

› Madame Huguette Tremblay

### *Laurentides (15)*

› Madame Marie-France Tirman

### *Montérégie (16)*

› Madame Odette Raymond

### *Centre-du-Québec (17)*

› Madame Claire Labrie  
pour Les roues qui dansent

## *Lauréate nationale*

### *Madame Lisette Rioux*

Pour madame Lisette Rioux, contribuer à accroître la participation sociale des personnes handicapées n'est pas qu'un concept, c'est un mode de vie. Les premières manifestations de sa volonté de faire une différence dans le quotidien des autres ont été constatées avant même qu'elle n'ait terminé ses études. Déjà, elle se consacrait à l'amélioration des conditions offertes aux personnes handicapées.

Armée d'une formation en éducation spécialisée, cette résidente du Bas-Saint-Laurent a été à l'origine d'une multitude de projets depuis le début de sa carrière, au tournant des années 1960. En complément de ses activités professionnelles, qui l'ont successivement fait passer de la Villa de l'Essor de Saint-Anaclet, aux Services d'adaptation Osmose de Matane, puis au Centre de réadaptation en déficience intellectuelle de Rimouski, d'où elle prenait sa retraite en 2006, madame Rioux fut de tous les comités et de tous les événements.

Que ce soit en donnant des formations ou des ateliers, entre autres, sur le rôle du transport adapté, sur le dépistage précoce de la déficience intellectuelle ou sur la judiciarisation des personnes ayant une déficience intellectuelle, en animant des activités de sensibilisation à l'intention de chauffeurs de taxi, de conseillers municipaux, d'employés municipaux ou d'étudiants, ou encore en publiant des articles en lien avec son champ d'études, une seule et même motivation l'a toujours animée, celle de permettre au plus grand nombre possible de personnes handicapées de développer leur plein potentiel.

La participation bénévole de madame Rioux à une multitude de comités et de conseils d'administration témoigne aussi éloquemment de son désir d'aller bien au-delà de son cadre professionnel pour accomplir la mission qui l'a toujours animée. Retrouver, au fil des ans, notre lauréate à autant de tables et de tribunes n'avait rien de surprenant, cette dernière ayant rapidement compris l'importance d'une multiplication des forces vives à des fins communes.

Cette reconnaissance que nous témoignons à madame Lisette Rioux pour l'ensemble de sa contribution vient s'ajouter à une succession de récompenses qui ont parsemé son parcours professionnel et social. Prix du « Défi communautaire », Prix Marie-Paule-Dionne et prix pour l'ensemble de sa carrière, chacun de ces témoignages vient confirmer la volonté de cette femme d'action de ne jamais dévier du parcours qu'elle s'est donné.

L'Office des personnes handicapées du Québec félicite chaleureusement madame Rioux et souhaite que son exemple puisse servir d'inspiration, non seulement aux gens qui l'ont côtoyée, mais aussi à toute personne qui, comme elle, éprouve cet inlassable besoin d'agir.



# Catégorie Organismes sans but lucratif

## Finalistes régionaux

### *Bas-Saint-Laurent (01)*

- › Service spécialisé de la main-d'œuvre l'Élan, pour le projet En marche!

### *Saguenay–Lac-Saint-Jean (02)*

- › Centre d'action bénévole de Chicoutimi

### *Capitale-Nationale (03)*

- › Carrefour familial des personnes handicapées pour le projet Un photoroman pour raconter et transformer

### *Mauricie (04)*

- › La fenêtre, Centre d'immersion aux arts

### *Estrie (05)*

- › Les Soupapes de la bonne humeur

### *Montréal (06)*

- › J'me fais une place en garderie

### *Outaouais (07)*

- › Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais pour le programme socioprofessionnel pour personnes ayant une déficience intellectuelle

### *Abitibi-Témiscamingue (08)*

- › La Chrysalide pour le comité d'accessibilité des lieux publics

### *Côte-Nord (09)*

- › Association des handicapés adultes de la Côte-Nord pour le projet MAVIE

### *Nord-du-Québec (10)*

- › Association des personnes handicapées de Chibougamau

### *Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (11)*

- › Association des personnes handicapées des Îles

### *Laval (13)*

- › Gymn0 Laval

### *Lanaudière (14)*

- › Défi-Intégration-Développement-Accompagnement

### *Laurentides (15)*

- › Mouvement Personne D'Abord de Sainte-Thérèse

### *Montréal (16)*

- › Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi pour le projet La Clé des Débrouillards



## Lauréat national *Amalgame MDJ Ouest*

Il existe de nombreux points communs entre les maisons de jeunes parsemées dans le paysage québécois. Ils se retrouvent principalement dans la mission qu'elles partagent de favoriser l'épanouissement et de soutenir le développement des jeunes qui les fréquentent.

Les travailleurs et les travailleuses de ces établissements sont généralement de ces personnes qui ne ménagent aucun effort pour répondre aux besoins, parfois complexes, de leurs jeunes. Appliquée aux responsables d'Amalgame MDJ Ouest, cette affirmation devient encore plus lourde de sens.

Désireuse d'en faire un peu plus pour la communauté lévisienne et d'ainsi répondre aux attentes de parents d'enfants et d'adultes handicapés, Amalgame MDJ Ouest a élaboré différents services destinés à améliorer leur qualité de vie, chacun de ces services venant compléter une offre insuffisante ou combler un vide au sein de la communauté.

Que ce soit par l'entremise du service *Flash*, proposant à de jeunes adultes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou des difficultés d'adaptation un lieu de rencontre où ils et elles peuvent, au contact d'adultes significatifs, se familiariser avec les rôles citoyens, par le projet *Accalmie*, offrant des services de surveillance et de gardiennage aux familles de jeunes et d'adultes handicapés, ou le projet *Azur*, destiné à favoriser un apprentissage des communications interpersonnelles chez des jeunes ayant des difficultés à communiquer, Amalgame MDJ Ouest a réussi à se démarquer par son action.

Le succès des services élaborés par Amalgame MDJ Ouest est aussi attribuable à sa capacité de constituer un solide partenariat regroupant des organisations et instances directement interpellées par les questions concernant la jeunesse en général ou, plus spécifiquement, la participation sociale des personnes handicapées.

Les parents dont un enfant handicapé utilise les services offerts par Amalgame MDJ Ouest ne tarissent pas d'éloges quant aux retombées constatées, notamment, en termes de développement de leur autonomie, d'implication sociale et de responsabilisation.

L'Office des personnes handicapées du Québec félicite Amalgame MDJ Ouest et souhaite, par cette reconnaissance nationale qui lui est témoignée, que d'autres maisons de jeunes s'approprient cette responsabilité d'accueillir tous les jeunes sans exception et d'ainsi participer à en faire des citoyens et des citoyennes à part entière.



# Catégorie Municipalités et MRC

## *Finalistes régionaux*

### *Saguenay–Lac-Saint-Jean (02)*

› Ville de Saguenay

### *Capitale-Nationale (03)*

› Ville de Québec

### *Mauricie (04)*

› Ville de La Tuque

### *Montréal (06)*

› Ville de Montréal - Direction associée Bibliothèques

### *Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (11)*

› Municipalité des Îles-de-la-Madeleine

### *Chaudière-Appalaches (12)*

› Ville de Lévis - Service de la sécurité incendie

### *Laurentides (15)*

› Ville de Saint-Eustache

### *Montérégie (16)*

› Ville de Vaudreuil-Dorion

### *Centre-du-Québec (17)*

› Ville de Drummondville

## *Lauréat national Ville de Gatineau*



Les actions visant à accroître la participation sociale des personnes handicapées ne sont certes pas étrangères à la Ville de Gatineau. Quatrième ville en importance au Québec, elle figure avantageusement parmi les municipalités qui ont rapidement embrassé leurs responsabilités à l'égard de la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale.

Déterminée à s'acquitter adéquatement de ses obligations, elle se dotait dès 2006 d'un cadre de référence pour l'accessibilité universelle, celui-ci faisant incidemment suite à une politique dont s'était déjà dotée l'ancienne ville de Hull en 1985. Outre ce nouveau cadre de référence, la Ville de Gatineau s'est aussi démarquée par une adoption annuelle rigoureuse d'un plan d'action à l'égard des personnes handicapées et par la formation d'un comité de suivi de sa mise en œuvre auquel contribuent quatorze partenaires du milieu.

Gatineau ne compte plus les réalisations à la faveur de la participation sociale des personnes handicapées. L'Office lui octroyait d'ailleurs en 2010 un prix régional pour son programme de soutien aux initiatives du milieu favorisant la participation sociale des personnes handicapées.

Faut-il s'en étonner, depuis la création du comité de suivi, Gatineau a multiplié les partenariats et les collaborations dans tous les domaines, que ce soit en vue de rendre accessibles ses lieux, ses services et ses documents destinés au public, de donner accès aux camps de jour aux enfants handicapés, de favoriser la participation des personnes handicapées aux activités régulières de loisirs et de sports, de faire l'acquisition d'équipements spécialisés, pour n'en nommer que quelques-uns.

La Ville de Gatineau se démarque particulièrement par la complicité qui s'est développée au fil des ans entre les intervenants et intervenantes des milieux associatif et institutionnel et la Ville, entre autres grâce à l'implication de l'agente embauchée en 2007 pour voir à la mise en œuvre du plan d'action.

Le Prix À part entière couronne ainsi de nombreuses années de travail et d'efforts concertés. En s'adjoignant l'expertise de personnes et d'organismes provenant de toutes ses sphères de juridiction, et en s'inspirant des bonnes pratiques mises de l'avant par d'autres villes, Gatineau a fait preuve d'une volonté inébranlable de se donner tous les outils nécessaires à l'édification d'une ville de plus en plus inclusive.

L'Office des personnes handicapées du Québec félicite la Ville de Gatineau et l'encourage à continuer de s'ériger ainsi en modèle de proactivité et d'écoute des besoins de l'ensemble de sa population.

# ***Catégorie Ministères et leurs réseaux, organismes publics et parapublics***

## *Finalistes régionaux*

### *Bas-Saint-Laurent (01)*

- › Université du Québec à Rimouski pour le colloque La réussite au-delà de la différence

### *Saguenay–Lac-Saint-Jean (02)*

- › École Dominique-Racine pour le centre Ressources

### *Capitale-Nationale (03)*

- › Commission scolaire des Premières-Seigneuries

### *Mauricie (04)*

- › Sûreté du Québec - district de la Mauricie et du Centre-du-Québec pour le projet déchiquetage

### *Estrie (05)*

- › CRDITED Estrie

### *Montréal (06)*

- › Centre de réadaptation Lucie-Bruneau pour L'intervention en cirque social

### *Abitibi-Témiscamingue (08)*

- › Centre de formation générale Le Retour

### *Nord-du-Québec (10)*

- › École La Porte-du-Nord pour le projet Ma vie et ma réussite m'appartiennent!

### *Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (11)*

- › Commission scolaire René-Lévesque - Centre d'éducation des adultes - classe d'intégration sociale

### *Chaudière-Appalaches (12)*

- › Centre de réadaptation en déficience physique de Chaudière-Appalaches pour le comité de promotion des sports adaptés

### *Laurentides (15)*

- › Commission scolaire de la Rivière-du-Nord - École Horizon-Soleil - Service de surveillance animée 12-21 ans

### *Montérégie (16)*

- › Institut Nazareth et Louis-Braille pour le Programme provincial de conduite automobile avec système télescopique bioptique

### *Centre-du-Québec (17)*

- › Cégep de Drummondville pour le cadre d'organisation des Services adaptés - Intégration et soutien aux apprentissages des étudiants en situation de handicap

## Lauréat national

### Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord / DI-TSA



Un simple projet de participation bénévole de quelques adolescents et jeunes adultes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme à la Coupe du monde de paracyclisme, tenue en 2011 dans la région de la Côte-Nord, s'est avéré fort révélateur pour le personnel intervenant

du Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord / DI-TSA. En effet, leur enthousiasme et leur capacité d'intégration à un groupe furent tels que l'idée de pousser plus loin l'expérience s'est imposée.

C'est ainsi qu'a germé l'idée de permettre à ces adolescents et jeunes adultes, qui n'ont souvent que très peu de possibilités d'occuper un emploi d'été comme le font les autres personnes de leur âge, d'acquérir des compétences et de l'expérience en vue d'une éventuelle transition de l'école vers le travail et la vie active. Autour de la Coopérative jeunesse de service de la MRC Manicouagan, s'est donc orchestrée une concertation des partenaires locaux, une fructueuse collaboration de laquelle est né un projet novateur faisant de cette dernière la seule coopérative accueillant des adolescents ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Le Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord / DI-TSA peut se féliciter d'avoir convaincu tous les partenaires, car les retombées en ont été multiples. D'abord, pour les participants eux-mêmes, qui ont eu l'occasion de démontrer ce dont ils sont capables et d'ainsi faire tomber certains préjugés; ensuite, pour les jeunes collègues avec lesquels ils ont travaillé, les coopérants, les administrateurs, les individus et les entreprises qui les ont employés, en termes de sensibilisation, d'ouverture d'esprit et d'acceptation.

En ce sens, l'initiative du personnel intervenant du Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord / DI-TSA constitue un exemple de ce que la politique gouvernementale *À part entière* nous invite à faire en vue d'accroître la participation sociale des personnes handicapées. Le Prix À part entière témoigne de la reconnaissance de vos pairs. Les membres des jurys ont été unanimement convaincus de l'impact de ce que vous avez accompli sur l'ensemble des personnes qui ont participé à cette belle aventure.

L'Office des personnes handicapées du Québec félicite le Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord / DI-TSA, et l'invite à poursuivre sur cette voie, avec la même détermination et une volonté sans cesse renouvelée de partager son expertise sur toutes les tribunes.



## Coup de cœur *Commission scolaire de Laval*

Parmi l'ensemble des candidatures présentées dans le cadre du Prix À part entière cette année, quatre seulement pouvaient espérer obtenir la couronne nationale dans autant de catégories. Parmi celles qui n'ont pas été retenues, certaines ont causé suffisamment d'effet pour susciter l'intérêt des jurys et provoquer des discussions souvent très animées. De ce nombre, une candidature s'est démarquée unanimement, au point de justifier l'ajout d'une catégorie « Coup de cœur ».

C'est à la Commission scolaire de Laval qu'est revenu cet honneur pour la formation *Aide en milieu horticole*, une formation adaptée relevant du programme de formation professionnelle en horticulture-jardinerie. Cette formation offerte au Centre de formation horticole de Laval est une collaboration avec le Centre Impulsion, un centre d'éducation et d'intégration socioprofessionnelle des adultes.

Dans un contexte où les activités normalement offertes visent davantage la participation sociale ou la préemployabilité, la formation *Aide en milieu horticole* vient combler un vide en misant plutôt sur l'employabilité des participants et participantes. Avec un contenu axé sur le développement des compétences et des habiletés, la formation sert des objectifs d'acquisition de savoir-faire liés au travail lui-même, mais aussi de savoir-être. En continuité avec le curriculum du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, elle constitue une option unique et originale.

L'élaboration d'une telle formation aux adultes, jusque-là inexistante, a mobilisé un ensemble de partenaires de la région. Outre l'implication de la Commission scolaire de Laval et du Centre de formation horticole de Laval, cette mobilisation sans précédent d'intervenants tels que Sphère-Québec, Horti-Compétence, l'Union des producteurs agricoles, les organismes d'employabilité spécialisés L'Étape et l'Arrimage, le Centre l'Impulsion et Emploi-Québec confirme le caractère essentiel de la concertation dans la réalisation d'un projet de cette envergure.

Parmi les facteurs de réussite d'une telle formation, la concertation a permis d'identifier une série de conditions allant de la participation active des diverses ressources à une fréquence de contacts avec les travailleurs sociaux, le personnel intervenant des maisons de jeunes et les parents, en passant par une série de directives en lien avec le suivi de la formation.

L'Office des personnes handicapées du Québec salue cette initiative qui, incidemment, sera répétée cette année, et encourage par la même occasion toutes commissions scolaires à s'en inspirer pour, à leur tour, permettre à des personnes handicapées de bénéficier de formations ou de parcours d'intégration au travail répondant à leur réalité et d'ainsi contribuer à accroître leur participation sociale.

## Prix Marius-Jacques

Remis par le Conseil québécois des entreprises adaptées

### *Monsieur Guy Lessard*

Monsieur Guy Lessard a évolué dans le milieu éducatif, passant de professeur, à directeur des services éducatifs, à secrétaire général et finalement, à directeur de l'éducation aux adultes au cours de sa carrière professionnelle. Il avait une préoccupation, il y a plus de 35 ans, soit celle de se soucier de l'avenir des étudiants présentant des difficultés d'apprentissage.

Ses qualités de leader visionnaire lui ont permis d'être parmi les pionniers à démarrer une entreprise adaptée dans la région de Thetford Mines. Sa passion d'aider les gens, mélangée à son désir d'améliorer le sort de la planète, a concrétisé l'ouverture d'un centre de tri de matières recyclables où les travailleurs auraient un travail valorisant et où ils pourraient s'épanouir personnellement ainsi que professionnellement.

C'est avec sa persévérance que monsieur Lessard a contribué au développement d'une entreprise adaptée dans un secteur d'activité difficile. La mission sociale de Récupération Frontenac a toujours été mise de l'avant, afin de maintenir et créer des emplois pour les travailleurs handicapés.

Aujourd'hui, Récupération Frontenac embauche 100 personnes, dont 75 % sont des personnes handicapées. Elle a assuré des retombées économiques de plus de 30 millions \$ depuis sa création en 1981.

Monsieur Lessard, actuel président du conseil d'administration, prend son rôle au sérieux. Il continue de se soucier de la mission première d'une entreprise adaptée, soit l'inclusion des personnes handicapées, mais aussi, il s'implique dans des causes liées à l'environnement et à la sensibilisation de la population à la récupération.

Monsieur Lessard a donc prouvé qu'il était possible d'innover en contribuant au bien-être de sa communauté. Le 4<sup>e</sup> Prix Marius-Jacques lui est donc remis en sa qualité d'homme de cœur qui laisse derrière lui des traces dont les pas sont assez grands pour ne pas être perdus de vue.



*Merci  
à nos partenaires!*

La CSST est fière  
de contribuer  
à une société  
plus inclusive!

You Tube f t in

Parce que le Québec a besoin  
de tous ses travailleurs  
[www.csst.qc.ca](http://www.csst.qc.ca)

**CSST**

**LE  
SYNDICALISME,  
NOUS  
Y CROYONS.**



[csn.qc.ca](http://csn.qc.ca)

Office des personnes  
handicapées

Québec 